



S.C. COMPANIA DE APĂ ORADEA S.A.

Tel : 0040 259 435 051

Fax : 0040 259 432 576

CUI: 54760

J 05 / 14 / 28. 05. 1991



Cont : RO41BRDE050SV03433450500

E-mail: apacanal@apaoradea.ro

Capital social :

12.000.000 RON

Website:

<http://www.apaoradea.ro>

ROMÂNIA, BIHOR, ORADEA 410202, STR. DUILIU ZAMFIRESCU NR. 3

PROCEDURA DE SELECȚIE PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE DIRECTOR GENERAL, DIRECTOR TEHNIC ȘI DIRECTOR ECONOMIC LA S. C. COMPANIA DE APĂ ORADEA SA

Prezenta procedură de selecție a directorului general, a directorului tehnic și a directorului economic la SC Compania de Apa Oradea SA s-a elaborat cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și HG722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, are două componente, prealabilă și finală, este propusă de comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație numit prin HCA nr. 47/48845/28.10.2025

1.Procedura de selecție prealabilă - cuprinde parcursul alcătuit din totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție și întocmirea listei scurte.

Etapa I .publicarea anunțului de selecție în două ziare economice de circulație națională precum și pe o platformă sau site de recrutare de resurse umane - în forma prezentată în anexa 1. – 17 -24 noiembrie 2025

Anunțul de selecție cuprinde criteriile de selecție așa cum au fost ei propuși de către comitetul de nominalizare și remunerare și aprobați de către CA.

Etapa II. perioada de depunere a dosarelor de candidatură –min 30 de zile de la publicarea anunțului de selecție în presă – 9 ianuarie 2026 ora 15:00 (ultima zi)

Etapa III. Evaluarea dosarelor, punctarea conform grilei de notare prezentată în anexa 2 și comunicarea rezultatelor –15 ianuarie 2026

Etapa IV. Publicarea scrisorii de așteptări a consiliului de administrație – înainte de stabilirea listei scurte a candidaților

Etapa V. Stabilirea listei scurte a candidaților -20 ianuarie 2026

Etapa VI . Perioada de contestații – 2 zile lucrătoare de la comunicarea listei scurte. – 22 ianuarie 2026 ora 15.00

Contestațiile se depun la sediul SC Compania de Apa Oradea SA, în 2 zile de la comunicarea listei scurte

Etapa VII. Se analizează de către o comisie în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. - 26 ianuarie 2026

Etapa VIII. Stabilirea listei scurte finale –27 ianuarie 2026

2. Procedura de selectie finală - cuprinde parcursul alcatuit din totalitatea etapelor de selectie pentru evaluarea candidaților din lista scurtă în vederea numirii și încheierii contractului de mandat.

Etapa IX . Perioada de depunere a declarațiilor de intentie –11 februarie 2026

Declarațiile de intentie se depun la sediul SC Compania de Apa Oradea SA, in termen de 15 zile de la comunicarea listei scurte si vor contine in mod obligatoriu urmatoarele elemente:

a) legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări. Declarația de intenție cuprinde un rezumat al experienței manageriale a candidatului și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului, anume experiența sa profesională acumulată până la momentul candidaturii și felul în care aceasta ar putea contribui la soluționarea provocărilor manageriale cu care se confruntă întreprinderea publică.

b) aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia In funcție de profilul său și de abilitățile pe care dorește să le puncteze, precum și de experiența managerială a candidatului în domeniul specific în care activează întreprinderea publică ori în domenii conexe, candidatul include în declarația de intenție elemente ale unei analize SWOT a întreprinderii publice, a contextului de piață în care întreprinderea publică operează și elementele generale ale unui plan de management.

c) exemple de indicatori pe care candidatul îi consideră oportuni pentru monitorizarea și remunerarea performanței. Declarațiile de intenție pot cuprinde: exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări si exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari oportuni pentru stabilirea componentei variabile a remunerației.

d) constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse

Etapa X. Derularea etapei de interviu, notarea pe baza grilei prezentată in anexa nr 4 si comunicarea rezultatelor. – in termen de 2 zile de la expirarea perioadei de depunere a declarațiilor de intentie. In cadrul etapei de interviu candidatii vor sustine in fața consiliului de administratie declaratia de intentie depusă si vor raspunde intrebarilor adresate de acesta. 12-13 februarie 2026

Etapa XI – Comunicare rezultate – 16 februarie 2026

Etapa XII- Perioada de contestatii – 24 de ore de la comunicarea rezultatelor. -17 februarie 2026, ora 15.00

Contestațiile se depun la sediul SC Compania de Apa Oradea SA, in termen de 24 de ore de la comunicarea rezultatelor. Se analizează de către o comisie desemnată de autoritatea publica tutelară (dispozitia primarului) in termen de o zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor. -18 februarie 2026

Etapa XIII Afisarea rezultatelor finale – max 1 zi de la comunicarea deciziei comisiei de contestatii.- 19 februarie 2026

Etapa XIV. Numirea de către CA a directorului general, a directorului tehnic și a directorului economic al societății. – 20 februarie 2026